

# TYÖTURVALLISUUS ON ASENNELAJI

SUOMALAINEN KIERRÄTYSLIKETOIMINNAN EDELLÄKÄVIJÄ KUUSAKOSKI KEHITTÄÄ TYÖTURVALLISUUTTA JÄRJESTELMÄLLISESTI. TYÖSSÄ ON MUKANA KOKO HENKILÖSTÖ. TAVOITTEENA ON POISTAA TYÖTAPATURMAT KOKONAAN.

Vastuullinen perheyhtiö Kuusakoski Oy pyrkii kierrätystoimialan johtavaksi toimijaksi myös työturvallisuudessa.

Neljä vuotta sitten Kuusakosken johto asetti tavoitteeseen vähentää työtaturmien määrää yhtiössä alle toimialan keskiarvon vuoden 2020 loppuun mennessä.

Kuusakoski saavutti tavoitteen etuajassa jo tänä syksynä.

Vielä vuonna 2018 yhtiössä sattui noin 40 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohti. Teollisuuden keskiarvo on 30 tapaturmaa.

Tänä syksynä Kuusakoski onnistui vähentämään tapaturmat 12,4:ään miljoonaa työtuntia kohti.

Pitkän tähtäimen tavoitteena Kuusakoskella on poistaa työtaturmat kokonaan.

”Tässä työssä tapaturmien vähentäminen on keskeinen tavoite. Tänä vuonna olemme päässeet jo reilusti alle toimialan keskiarvon ja olemme menossa kohti nollaa. Matkaa on vielä, mutta suunta on nyt käännetty”, kuvailee Kuusakosken QEHS-päällikkö **Janne Haaksluoto**.

## JOHTO SITOUTUNUT

Haaksluoto näkee onnistumisen taustalla sen, että johto ja esimiehet ovat sitoutuneet turvallisuuteen ja että työssä on mukana koko henkilöstö.

”Tapaturmia pystyy vähentämään, kun kaikki meillä työskentelevät ajattelevat, että turvallisuus on tärkeä juttu ja olennainen osa työn arkea. Turvallisuus on asennelaji”, Haaksluoto summaa.

## TURVALLISUUSKOULUTUSTA KOKO HENKILÖSTÖLLE

Kuusakoski otti käyttöön työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen sertifioitun OHSAS18001-standardin jo 2017. Nyt hyviä, turvallisuutta edistäviä toimintamalleja viedään järjestelmällisesti käytäntöön yhtiön kaikilla tasoilla.

Tavoitteena on, että ensi vuoden loppuun mennessä kaikki Suomessa työskentelevät nelisensataa työntekijää suorittavat yhden päivän turvallisuuskouluksen. Koulutuksesta myönnetään myös Työturvallisuuskeskuksen ylläpitämän jär-

jestelmän mukaisesti Työturvallisuuskortti.

Haaksluoto on jo kouluttanut lähes sata työntekijää. Hän pitää hyvänä, että kouluttajalla on tuntemusta Kuusakosken koko toiminnan kirjosta.

Yhdessä työntekijöiden kanssa keskustelemalla ja ryhmätöitä tekemällä syntyy yhteinen käsitys työn tyypillisimmistä riskeistä ja riskejä pienentävistä toimintatavoista.

Kuusakoskella on paljon pitkään yhtiössä työskennelleitä. Kymmenien vuosien työuralla syntyy kokemusta ja hiljaista tietoa vaaran paikoista ja hyvistä tavoista ehkäistä riskejä. Tätä kokemusta on hyvä sanoittaa ja välittää eteenpäin muillekin.

”Työntekijät tuntevat käytännön äärimmäisen hyvin. Minulla taas on kaksi vuotta sitten taloon tullessa tuoretta silmää ja kokemusta työturvallisuudesta eri yrityksissä. Koulutuksen juju on se, että osallistamalla saadaan ihmiset ajattelemaan itse, jolloin työturvallisuus toteutuu päivittäin arjessa.”

## ENNÄTYSMÄÄRÄ TURVALLISUUSIDEOITA

Työntekijöiden ennakoivat havainnot vähentävät työtaturmia.

Muutama vuosi sitten Kuusakoski aloitti kampanjan, jossa se aktivoi henkilöstöä tekemään turvallisuushavainnoja.

Työntekijät raportoivat lähetä piti -tilan-

teet ja muut turvallisuuteen liittyvät havainnot. Hyvistä turvallisuuden kehittämideoista palkitaan.

Turvallisuushavaintojen määrä on lähes kaksinkertaistunut joka vuosi vuodesta 2016 lähtien. Tänäkin vuonna turvallisuushavainnoja on tullut koronapandemiasta huolimatta jo nyt enemmän kuin viime vuonna.

”Työntekijät tekevät viikoittain hyviä ehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi. Ne voivat olla esimerkiksi sellaisia, että syttyville akuille otetaan käyttöön metalliastia. Nämä ovat hyviä ideoita, jotka usein kannattaa toteuttaa”, kertoo Kuusakosken QEHS-päällikkö **Janne Haaksluoto**.



## Vastuullinen Kuusakoski

- Vastuullisuus on yksi Kuusakosken ydinarvoista.
- Sen ytimessä ovat sekä työturvallisuus että ympäristöystävällisyys.
- Kuusakoski kehittää jatkuvasti työturvallisuutta. Yhtiön tavoitteena on poistaa työtaturmat kokonaan.
- Kuusakosken strategiassa on tulla toimialansa johtavaksi toimijaksi työturvallisuudessa.

## TURVAVARTEISSA TILANNEKUVA

Kuusakoskella otettiin myös vuosi sitten käyttöön kuukausittaiset turvavartit. Ne ovat turvallisuusjohtamisen työkalu. Turvavarteissa esimiehet käyvät turvallisuusasioita läpi systemaattisesti ja säännöllisesti oman väkensä kanssa.

Turvallisuusjohtamisen tueksi rakennettiin kattava raportointijärjestelmä. Esimiehet näkevät yhdellä klikkauksella, mitä omissa palvelupisteissä on tapahtunut ja mikä on koko Kuusakoski-yhtiön tilanne.

Turvavartteihin osallistuu paitsi Kuusakosken oma henkilöstö kaikissa Suomen 20 toimipisteessä, myös vakituiset aliurakoitsijat.

Haaksluoto kertoo, että aliurakoitsijoiden työturvallisuuden kehittäminen on Kuusakosken seuraava turvallisuustavoite.

## TAPAHTUNEESTA OPPIA

Ennakointi ja turvallisuushavainnot ovat olennainen osa työturvallisuutta. Kuusakoski pyrkii siihen, että jos jotakin sattuu, siitä otetaan opiksi, jottei vastaava toistuisi.

Tapaturmat ja riskitilanteet tutkitaan ja niistä laaditaan raportti. Opit viestitään johdolle, esimiehille ja koko henkilöstölle.

”Viestintä koko henkilöstölle on tärkeää. Jos hyvä käytäntö on vain pienen piirin tiedossa, ei siitä ole hyötyä.”

## TOIMIALAN RISKIT HALLINTAAN

Liukastumiset ja kompastumiset ovat tyypillisimpiä teollisuuslaitoksilla sattuvia tilanteita. Jättemateriaalien lajitteluun liittyy myös riski viiltohaavoista.

Riskejä pienennetään esimerkiksi viiltosuojakäsineiden ja muun suojarustuksen käytöstä muistuttavin viestintäkampanjoin.

”Kuusakosken käsittelyprosesseissa voi vapautua haitallisia aineita, esimerkiksi metallipitoisia pölyjä. Lisäksi melu on merkittävä tekijä, joka voi vaikuttaa työntekijöiden terveyteen. Näiden työperäisten altisteiden yhä parempaan hallintaan on tällä hetkellä käynnissä oma projektinsa.”

Paloturvallisuus on tärkeä asia kierrätystoimialalla. Toisinaan syttymisiä tapahtuu Kuusakoskesta riippumattomista syistä, koska yhtiö vastaanottaa esimerkiksi akkuja.

Tulipalojen määrää on saatu viime aikoina vähenemään.

”Olemme satsanneet ensisammutuskaustoon ja henkilöstön osaamiseen niin, että jokaisella on valmius sammuttaa alkava tulipalo.”

## TYÖYMPÄRISTÖÖN HUOMIOTA

”Yksi suurimmista riskeistä on se, että pi-haverkostossamme liikkuu paljon raskaita

työkoneita, ja samalla myös ihmisiä jalan. Siinä on riski isoille vahingoille”, Haaksluoto sanoo.

Toinen riski liittyy prosessilinjaston kunnossapitotöihin. Näissä tilanteissa voi olla esimerkiksi putoamisvaara.

Seuraavien vuosien tavoitteena Kuusakoskella on aktivoida henkilöstöä edelleen kehittämään työturvallisuutta työn arjessa. Tätä työtä tukee säännöllinen turvallisuusviestintä.

Työympäristön turvallisuuteen kiinnitetään jatkossa entistäkin tarkempaa huomiota.

”Käymme kaikki laitteet ja linjastot yhä systemaattisemmin läpi ja varmistamme, että myös kunnossapitotöitä ajatellen kaikki kulkuväylät sekä kaiteet ja muut putoamissuojaukset ovat täysin kunnossa.”

## LISÄTIETOJA:

QEHS-päällikkö Janne Haaksluoto, Kuusakoski Oy, p. 020 781 7050, janne.haaksluoto@kuusakoski.com

[www.kuusakoski.com](http://www.kuusakoski.com)

<https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/yritys/uutiset/2019/tyoturvaluus-kehitty-suurilla-linjanvedoilla-ja-pienilla-huomioilla/>

